

“ ”

“ ”

## 后勤处工会党支部

### 一、后勤处工会党支部简介

闽北职业技术学院后勤处工会党支部，现有党员 3 名，其中副教授 1 名。支部党员 1 人获 2021 年度优秀党务工作者、1 人获南平市优秀党员称号。

### 二、解决的问题

后勤处工会党支部党建工作缺乏创新性，组织生活质量不高，党员之间缺乏深层次的思想交流，支部凝聚力不够，缺乏将后勤管理工作与党建工作的有机结合，尽量实现后勤管理、后勤保障工作与师生期盼相一致问题。

### 三、主要做法

后勤处工会党支部依托品牌建设，即餐饮质量好、零星修缮好、水电保障好、环境卫生满意，通过加强管理，转变观念，提高意识，在全校师生心目中树立“后勤不后”良好形象。

**一是落实安全责任，确保安全第一。**后勤管理处始终把安全生产放在了首要位置。在日常工作中严格落实安全生产管理规定，定期开展食堂员工安全培训与考核，提高安全意识，确保后勤管理各项工作安全。定期对值班电工开展安全教育和培训，确保全员持证上岗，同时加强与当地供电部门的交流，为供电持续安全可靠奠定良好基础，并针对水电

保障工作点多面广的特点，加大了巡查力度，及时消除安全隐患，确保水电保障正常。

**二是坚持以人为本，营造和谐氛围。**后勤工作琐碎繁杂，涉及方方面面，关系到每位师生的切身利益，后勤管理处要始终把以人为本作为后勤工作的出发点和落脚点，全力以赴为职工创造良好的工作条件和生活环境。督促三个食堂始终严把食品质量关，通过精细的科学的内部管理保证饭菜质量，同时根据季节变化制作菜谱，以达到春季调养、夏季清暑、秋季润肺、冬季进补的目的。绿化保洁人员每天坚持在上班之前完成公共区域的卫生打扫工作，并做好学院绿化草坪的修剪工作。

**三是加强队伍建设，打造高素质的团队。**做好后勤服务工作关键在队伍素质，后勤管理处要坚持把培育团队精神，提高职工队伍素质和能力放在突出位置，针对聘用人员多的特点，坚持把尊重人、理解人贯穿到工作的每个环节，树立政治上、工作上、人格尊严上人人平等的意识，工作上严要求，生活上多关心，真诚相待，努力做到互敬、互信、互补，使队伍的凝聚力和战斗力得到不断加强。

**四是完善制度建设，提升管理水平。**后勤文化建设的成败关键在制度的完善和制度落实执行的力度上，要通过完善各项规章制度，做到用制度管人、管事、管物，同时在抓制度落实上，坚持制度面前人人平等，使后勤管理处管理走向制度化、规范化和科学化发展轨道，以进一步提高服务水平。

**五是发挥后勤职能作用，推进服务上台阶。**后勤工作是

一项基础性、先行性、保障性的工作，为实现后勤管理科学化、制度化，充分发挥后勤保障职能作用，后勤管理处从大局着眼，小处着想，认真主动，热情细致做好每项工作，把管理和服务融合在一起，管理寓于服务当中，服务落实在管理中，使后勤管理工作真正做到让领导放心、让群众满意。

**六是狠抓党风廉政建设，构建后勤廉政文化。**后勤管理处始终把加强党风廉政建设摆在重要的议程，工作中按章办事，公正待人，牢固树立正确的人生观、价值观、权利观、荣辱观。同时充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，努力构建廉政文化氛围，为后勤保障工作健康发展夯实基础。